

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

URL ที่เผยแพร่ <http://www.pruthai.go.th/news/detail/๙๓๕๖๖/data.html>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ☐ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- ☐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ☐ การพัฒนาบุคลากร
- ☐ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- ☒ การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตน เพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร สร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กระตุ้นให้เกิดการเกิดมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน

โดยมีขั้นตอน/วิธีดำเนินการ ดังนี้

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
๓. สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ประเภทพนักงานส่วนตำบล ส่วนราชการละ ๑ คน และประเภทพนักงานจ้าง ส่วนราชการละ ๑ คน
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๖. คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๗. ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๘. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในกิจกรรมตามข้อ ๒

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตน เพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร สร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน โดยมีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ประเภทพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ ได้ประกาศรายชื่อและมอบเกียรติบัตรให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย ได้นำผลการดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย (เป็นขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม
- มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการจริยธรรมบ่อยครั้ง เนื่องจากการโยกย้ายหัวหน้าส่วนราชการหรือข้าราชการ ทำให้ส่วนราชการต้องดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการฯ ใหม่

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวปรียาดา กำลังเกื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ



(นางสาวปรียาดา กำลังเกื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ



(นายเทิดศักดิ์ ศรีนาค)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

☒ ทราบ



(นายสุทธิศาสตร์ วัฒนชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย